

RAMAROLAHY SAFIDY

MADAGASCAR | AFRIQUE | OCÉAN INDIEN

PORTFOLIO DE CONSULTANT

Dr RAMAROLAHY Safidy

Consultant en systèmes de management | Formateur ISO

Chercheur | Dirigeant fondateur de l'IPMF

CONSEIL | FORMATION | AUDIT | QHSE | COMPÉTENCES

ramarolahysafidy.com | safidy@ramarolahysafidy.com

Une expertise entre science et terrain

Des réponses lisibles pour décider, se conformer et développer les compétences.



Dr ARNO RAMAROLAHY Safidy Iombonana

Consultant en systèmes de management, formateur ISO, chercheur et dirigeant fondateur de l'IPMF.

Il accompagne les entreprises, institutions et organisations dans la structuration de leurs systèmes de management, l'amélioration des performances et le développement des compétences professionnelles.

Ce que le client peut attendre

Une analyse fondée sur les preuves, une traduction opérationnelle des référentiels et des livrables directement utilisables par les équipes.

47+

missions et interventions documentées

1 500+

conducteurs d'engins formés dans le parcours CAPCES

6

familles d'intervention pour couvrir le cycle de transformation

PROMESSE DE VALEUR

Transformer une exigence normative en décisions, pratiques, preuves et compétences.

La mission est calibrée selon votre niveau de maturité, vos risques, vos ressources et votre calendrier.

Des offres modulaires orientées résultats

Un accompagnement peut être ponctuel, progressif ou intégré à un programme de transformation.

Chaque mission commence par un échange de cadrage. Le besoin est traduit en périmètre, méthode, calendrier, livrables et critères de réussite.

Diagnostic organisationnel

Contexte, processus, risques, écarts et priorités. Le diagnostic produit une feuille de route hiérarchisée.

Accompagnement ISO

Conception ou amélioration d'un système de management, documents, formation des équipes et préparation à l'évaluation.

Audit interne et préparation

Évaluation de la conformité et de l'efficacité, analyse des causes, matrice des écarts et actions correctives.

QHSE et maîtrise des risques

Prévention, sécurité opérationnelle, observation du travail réel, situations d'urgence et indicateurs de suivi.

Ingénierie de formation

Référentiels de compétences, programmes, supports, évaluations et transfert des acquis en situation de travail.

Gouvernance et études

Responsabilités, politiques, planification, indicateurs, recherche appliquée et traduction normative.

FORMATS D'INTERVENTION

Cadrage court | Mission d'accompagnement | Audit de préparation | Formation sur mesure | Appui stratégique | Suivi post-mission

Le format final est défini après analyse du besoin et validation du périmètre.

Des référentiels reliés à vos opérations

Les normes sont mobilisées selon le risque, le secteur, la maturité et le résultat recherché.

Le conseil porte sur la compréhension, la mise en œuvre, l'audit interne et la préparation. La certification externe relève d'un organisme de certification compétent et indépendant.



**ISO
9001**



**ISO
14001**



**ISO
45001**



**ISO
22000**



**ISO
21001**



**ISO
27001**



**ISO
37001**



**ISO
28000**



**ISO
31000**



**ISO
19011**



**ISO/IEC
17024**



**ISO
55001**

RÉFÉRENTIELS COMPLÉMENTAIRES

ISO 26000, HACCP, CE et HALAL peuvent être mobilisés comme lignes directrices, méthodes ou exigences sectorielles. Leur nature et leur mode d'évaluation sont précisés au cadrage de chaque mission.

Une mission structurée du besoin à la preuve

Une démarche progressive pour obtenir des décisions, des livrables et des résultats vérifiables.

01

Cadrer

Objectif, périmètre, parties intéressées, contraintes et critères de réussite.

02

Observer

Documents, entretiens, terrain, processus, risques et pratiques réelles.

03

Traduire

Exigences, responsabilités, procédures, indicateurs et preuves attendues.

04

Déployer

Formation, accompagnement, essais, actions correctives et appropriation.

05

Évaluer

Audit interne, revue des résultats, plan d'amélioration et suivi.

LIVRABLES USUELS

Note de cadrage | Diagnostic | Cartographie des processus | Politiques et procédures | Matrice des risques | Indicateurs | Supports de formation | Rapport d'audit | Plan d'action

Voir les écarts pour agir sur les risques

L'audit relie les exigences, le travail réel et la décision managériale.



Une démarche fondée sur les preuves

Observation des pratiques, entretiens, examen des preuves, analyse des causes, évaluation du risque et plan d'actions correctives.

Audit interne ISO

Conformité, efficacité et niveau de maîtrise du système.

Audit de processus

Vérification des activités critiques, interfaces et indicateurs.

Audit QHSE

Prévention, sécurité opérationnelle et maîtrise des situations dangereuses.

RÉSULTAT RECHERCHÉ

Réduire l'écart entre la procédure écrite, la pratique réelle et le niveau de risque observé.

Les conclusions sont hiérarchisées selon la criticité, la responsabilité, l'effort et l'échéance.

Développer des compétences utilisables

Une pédagogie qui relie les exigences, la pratique, l'évaluation et le transfert au poste.



INGÉNIERIE DE FORMATION

Analyse du besoin

Référentiel de compétences

Programme et supports

Évaluation des acquis

Suivi post-formation

Une offre pour les organisations

Les formations peuvent être dispensées en salle, sur site ou en situation de travail. Elles sont adaptées au niveau des participants, aux risques et aux objectifs de l'organisation.

Systèmes de management

ISO 9001, 14001, 45001, 21001, audit, risques et amélioration continue.

QHSE et opérations

Sécurité industrielle, manutention, engins, produits dangereux et prévention.

Compétences métiers

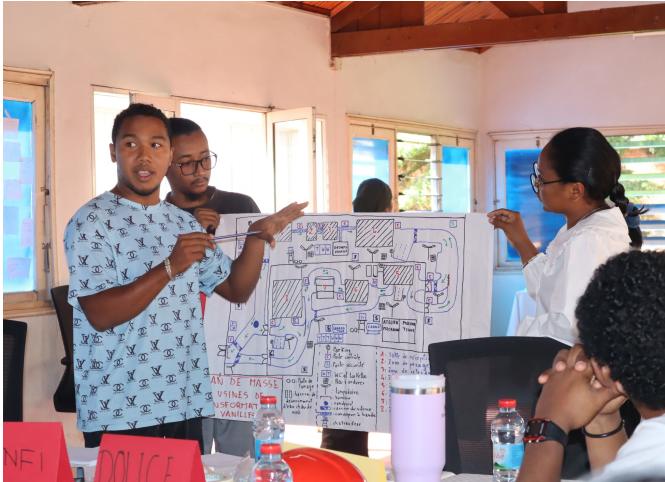
Conducteurs d'engins, évaluation pratique, formation de formateurs et employabilité.

Formats

Formation courte, parcours professionnalisant, évaluation finale et attestation ou certification selon le dispositif.

Relier compétence, sécurité et employabilité

Un parcours pratique pour les conducteurs et opérateurs d'engins.



Le programme CAPCES structure la formation et l'évaluation des conducteurs d'engins à partir de compétences vérifiables, de situations pratiques et d'exigences de sécurité adaptées au terrain.

1 500+

conducteurs formés

CAPCES

parcours de compétences

Terrain

évaluation pratique

COMPÉTENCES OBSERVÉES

Prise en main de l'engin
Environnement de travail
Consignes de sécurité
Manœuvre

Chargement ou terrassement
Entretien courant
Communication
Réaction face au danger

Pour les entreprises

Évaluer les conducteurs, former les équipes, structurer un vivier et accompagner les responsables d'exploitation.

Structurer les transformations complexes

Une approche interdisciplinaire pour relier gouvernance, normes, compétences et action.

Les organisations doivent gérer simultanément la performance, la conformité, la responsabilité sociale et l'adaptation au changement. La consultance relie ces dimensions dans un cadre lisible.

Études institutionnelles

Comprendre une situation, documenter les options et soutenir la décision.

Diagnostic de gouvernance

Clarifier les responsabilités, les circuits de décision et les mécanismes de pilotage.

Politiques et référentiels

Transformer une orientation en exigences utilisables, mesurables et auditable.

Planification stratégique

Relier objectifs, actions, indicateurs, risques et ressources.

Recherche appliquée

Produire des analyses et méthodes directement mobilisables par les organisations.

Traduction normative

Passer de l'instrument international au système organisationnel auditable.

APPROCHE

Observer | Analyser | Comparer | Décider | Mettre en œuvre | Évaluer

Des preuves au service des missions

Des terrains d'intervention, des compétences documentées et une expérience de leadership collectif.

CONTEXTES D'INTERVENTION

Portuaire et logistique | Industrie | Formation professionnelle | Institutions | Responsabilité sociale

Contextes documentés : SPAT | MICTSL | SMMC | STAR | ARBIOCHEM | CIMELTA | IPMF | CAPCES

QUALIFICATIONS PRÉSENTÉES



ISO 9001:2015 — Lead Auditor

Pacific Certifications



Systèmes intégrés ISO

SGS Academy



Train the Trainer

SGS Academy



Lean Six Sigma Black Belt

ASCB Professional Registration



Leadership et engagement collectif

L'expérience dans le scoutisme renforce la capacité à mobiliser des équipes, clarifier les responsabilités et conduire des projets collectifs. Elle complète l'expertise de consultance sans se substituer aux prestations professionnelles.

Certificats | Expérience | Recherche | Leadership

Une qualification est mobilisée avec son périmètre, sa preuve et ses limites clairement présentés.

Formulaire de manifestation de besoin

Demande de conseil, d'accompagnement ISO, d'audit, de formation ou d'appui organisationnel.

Décrivez votre besoin en quelques minutes. Les informations permettront de préparer un premier échange et une proposition adaptée. Ce formulaire ne constitue pas un engagement contractuel.

IDENTIFICATION DU DEMANDEUR

Organisation / institution

Nom et prénom

Fonction

Adresse e-mail

Téléphone / WhatsApp

Ville / pays

CARACTÉRISATION DU BESOIN

Secteur d'activité

Sélectionner

Nombre de sites / participants

Nature de la manifestation de besoin

☐ Conseil / accompagnement ISO

☐ Audit interne / préparation

☐ QHSE / prévention des risques

☐ Formation professionnelle

☐ CAPCES / compétences d'engins

☐ Gouvernance / étude / stratégie

Norme, référentiel ou démarche concerné(e)

DESCRIPTION ET OBJECTIFS

Situation actuelle et difficulté rencontrée

Objectif recherché et résultat attendu

Périmètre / activités concernés

Date souhaitée / échéance

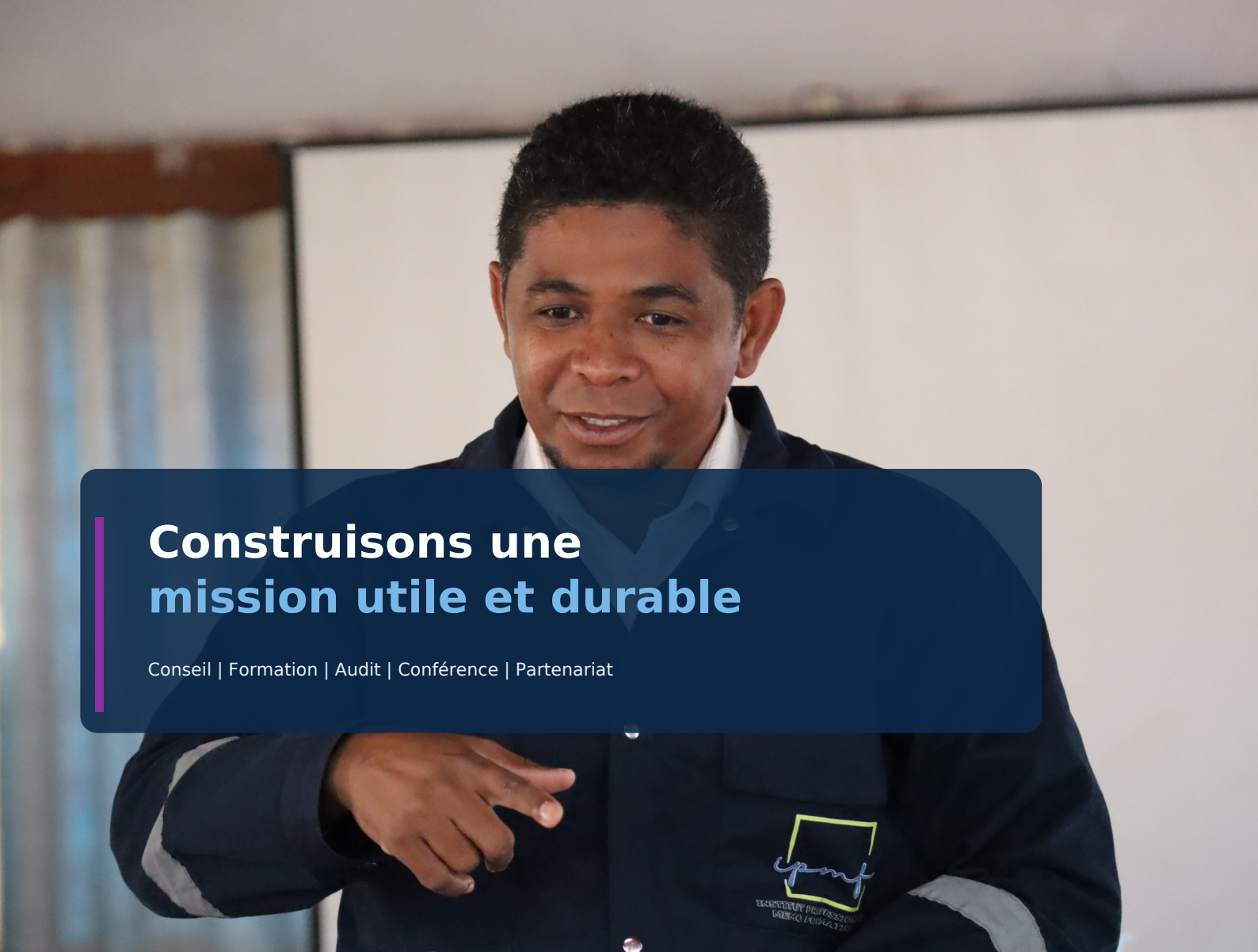
Livrables ou appui souhaités

Destination : saridy@ramaroianysaridy.com

ENGAGEMENT DU DEMANDEUR

☐ J'accepte que ma demande soit étudiée et que je sois recontacté(e).

ENVOYER LE FORMULAIRE

A portrait of Dr. Ramarolahy Safidy, a man with short dark hair, wearing a dark blue jacket with a logo on the left chest. He is pointing his right index finger towards the camera. The background is a blurred indoor setting.

Construisons une mission utile et durable

Conseil | Formation | Audit | Conférence | Partenariat

Dr RAMAROLAHY Safidy

Consultant en systèmes de management

Formateur ISO | Chercheur | Dirigeant fondateur de l'IPMF

CONTACT PROFESSIONNEL

safidy@ramarolahysafidy.com

www.ipmf.mg | www.ramarolahysafidy.com

Madagascar | Afrique | Océan Indien